

Code of Conduct

Verhaltenskodex der Kelheim Fibres GmbH



Code of Conduct
(Verhaltenskodex)
der Kelheim Fibres GmbH

Inhalt

Einführung	1
1. Verhalten im geschäftlichen Umfeld	3
1.1 Interessenkonflikte	3
1.1.1 Geschenke, Bewirtungen und Einladungen	3
1.1.2 Nebentätigkeiten	3
1.2 Bestechung und Korruption	3
1.3 Wettbewerb	4
1.4 Lieferanten	4
1.5 Handels- und Exportkontrollen	4
1.6 Transparente Finanzberichterstattung	4
2. Verhalten gegenüber Kollegen und Mitarbeitern	5
2.1 Mitarbeiter	5
2.2 Arbeitsplatz	5
2.3 Mindestlohn	5
2.4 Arbeitnehmervertretung	5
2.5 Kinder- und Zwangsarbeit	6
3. Verhalten innerhalb der Gesellschaft	6
3.1 Produktsicherheit	6
3.2 Umweltschutz	6
3.3 Amts- und Mandatsträger	6
4. Umgang mit Informationen	7
4.1 Vertraulichkeit	7
4.2 Datenschutz	7
5. Maßnahmen im Fall von Verstößen	7

Einführung

Die Kelheim Fibres GmbH (nachfolgend Kelheim Fibres) mit Sitz in Kelheim ist der weltweit führende Hersteller von Viskose-Spezialfasern. In unserem Werk in Kelheim verbinden wir fortschrittliche Technologien mit technischem Fachwissen und einem herausragenden Kundenservice.

Um stets ein hohes Maß an Integrität in unserem gesamten Handeln zu gewährleisten, wurde der vorliegende Code of Conduct als Orientierung entwickelt. Er beinhaltet die grundlegenden Anforderungen an das Verhalten jeden Mitarbeiters* unserer Gesellschaft. Gleichzeitig stellt er den verbindlichen Rahmen und die Klammer für alle speziellen Richtlinien und Regelwerke dar. Die internen Richtlinien dienen als verbindliche Anleitung und Hilfestellung zur Einhaltung von Recht und Gesetz sowie unternehmensinternen Vorgaben.

Als internationales Unternehmen beinhaltet unsere Verantwortung die Einhaltung der gesetzlichen Vorschriften aller Regionen und Länder, in denen wir tätig sind, um integer zu handeln und unsere Gesellschaft vor möglichen Schäden zu bewahren.

Beispielhaft und nicht abschließend umfasst dies

- die Beachtung der Rechtsvorschriften des internationalen Wirtschaftsverkehrs,
- insbesondere die Einhaltung der Export- und Importverbote sowie der Embargobestimmungen,
- den Schutz der Gesundheit und Sicherheit aller Mitarbeiter,
- die Einhaltung der relevanten nationalen Gesetze und internationalen Standards zur Arbeitssicherheit, zum Umweltschutz und Datenschutz,
- die Beachtung der Menschenrechte.

Für uns als Geschäftsführung resultiert hieraus die Pflicht, Vorbild zu sein und diesen Anspruch den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern glaubhaft vorzuleben. Die Führungskräfte stellen sicher, dass die Beschäftigten alle implementierten Richtlinien kennen und einhalten.

Um die Bedürfnisse unserer Kunden früh zu erkennen und ihre Erwartungen bestmöglich zu erfüllen, müssen wir uns ständig verbessern. Wir arbeiten daher fortwährend an der Optimierung unserer Strukturen und Prozesse, um höchste Qualitätsstandards zu erreichen und zu sichern. Die Zufriedenheit unserer Kunden hat für uns höchste Priorität und steht im Mittelpunkt unseres Handelns.

* Soweit bei Begriffen, die sich auf Personengruppen beziehen, nur die männliche Form gewählt wurde, ist dies nicht geschlechtsspezifisch gemeint, vielmehr erfolgt die Verwendung ausschließlich aus Gründen der besseren Lesbarkeit.

Unsere Kunden, Gesellschafter, Beschäftigten, Lieferanten und sonstigen Geschäftspartner bringen uns ihr Vertrauen entgegen. Dies verpflichtet uns zu einem offenen Umgang sowie transparenter interner und externer Kommunikation. Wir sind uns der hieraus entstehenden Verantwortung bewusst.

Bei der Gewinnung neuer Kunden beachten wir geltendes Recht. Informationen werden der Öffentlichkeit unter Berücksichtigung international anerkannter Corporate Governance Standards zugänglich gemacht.

Mitarbeiter von Kelheim Fibres zu sein bedeutet, die Rechte anderer zu respektieren und beruflich sowie privat alles zu vermeiden, was der Gesellschaft und ihren Mitarbeitern schaden könnte. Wir dulden keine Form der Diskriminierung oder Belästigung, sei es intern oder in der Zusammenarbeit mit Geschäftspartnern.

Der Code of Conduct tritt mit der Verabschiedung und Veröffentlichung durch die Geschäftsführung in Kraft. Er gilt für alle Gesellschaften des Unternehmens.

Kelheim, den 01.12.2020

Geschäftsführung Kelheim Fibres GmbH

gez. Craig Barker

1. Verhalten im geschäftlichen Umfeld

1.1 Interessenkonflikte

Wir müssen alles unternehmen, um Interessenkonflikte zu vermeiden. Unvermeidliche Konflikte sind schnellstmöglich zu lösen. Mit Interessenkonflikten gehen wir ethisch einwandfrei um. Interessenkonflikte können in der Beziehung zwischen Kelheim Fibres und Kunden, Kelheim Fibres und Lieferanten, Kelheim Fibres und ihren Mitarbeitern oder als Interessenkonflikt zwischen verschiedenen Kunden auftreten. Wir erwarten von unseren Beschäftigten, dass sie ihre Vorgesetzten über Beziehungen zu Personen oder Unternehmen, die zu möglichen Interessenkonflikten führen, informieren.

1.1.1 Geschenke, Bewirtungen und Einladungen

Die Annahme oder Gewährung von Geschenken, Bewirtungen und Einladungen sind im allgemeinen Geschäftsverkehr zulässig. Voraussetzung ist, dass diese freiwillig sind und nicht in Erwartung einer Gegenleistung angenommen oder gewährt werden. Geschenke, Bewirtungen und Einladungen dürfen niemals eine geschäftliche Entscheidung beeinflussen oder einen solchen Anschein erwecken oder zu einer Vorzugsbehandlung der Beteiligten führen. Näheres hierzu regelt die Anti-Korruptionsrichtlinie.

1.1.2 Nebentätigkeiten

Alle unsere Mitarbeiter widmen ihre Arbeitskraft der Gesellschaft. Ohne das vorherige Einverständnis der Geschäftsführung werden unsere Mitarbeiter weder für sich selbst noch für andere selbstständig ein Geschäft betreiben oder als Mitarbeiter in einem anderen Unternehmen tätig. Dementsprechend werden Mitarbeiter ohne vorherige Kenntnis und das ausdrückliche schriftliche Einverständnis der Geschäftsführung weder im eigenen Namen oder auf eigene Rechnung noch im Namen oder auf Rechnung Dritter einer Nebentätigkeit nachgehen. In den Fällen, in denen die Interessen von Kelheim Fibres nicht beeinträchtigt sind, wird die Geschäftsführung die Erteilung einer solchen Zustimmung stets wohlwollend prüfen.

1.2 Bestechung und Korruption

Wir lehnen jede Form der Bestechung oder Korruption ab und erwarten ein Verhalten, das weder persönliche Abhängigkeiten noch Beeinflussungen erlaubt. Unser Unternehmen wird niemals eine Zuwendung anbieten, fordern oder gewähren, dessen Sinn es ist, auf unrechtmäßige Weise die Entscheidung oder Handlung einer Person zu beeinflussen. Auch lassen wir uns von Lieferanten und Kunden keine unerlaubten Vorteile versprechen oder nehmen solche Vorteile an. Sollten uns unerlaubte Vorteile angeboten, versprochen oder gewährt werden, informieren wir den Compliance-Beauftragten.

1.3 Wettbewerb

Gegenüber Dritten treten wir als fairer Wettbewerber auf und verunglimpfen diese nicht. Wir beachten die rechtlichen Vorgaben zur Sicherung des freien Wettbewerbs. Das gilt besonders für Vereinbarungen mit Wettbewerbern und anderen Dritten, wenn diese Vereinbarungen den Wettbewerb beeinträchtigen könnten. An Preisabsprachen oder verbotenen Abstimmungen des Marktverhaltens zwischen Wettbewerbern beteiligen wir uns nicht.

1.4 Lieferanten

Wir pflegen vertrauensvolle, faire und respektvolle Geschäftsbeziehungen zu unseren Lieferanten und erwarten Gleiches von ihnen. Unser Einkauf berücksichtigt die Gesetze und Vorschriften der Länder, in denen wir tätig sind. Wir vermitteln unsere Leitsätze ethischen und integren Handelns unseren Geschäftspartnern und regen an, ihr Handeln an denselben Standards auszurichten. Darüber hinaus vereinbaren wir mit unseren Lieferanten nach Möglichkeit, dass diese unseren Code of Conduct einhalten.

1.5 Handels- und Exportkontrollen

Für unser Unternehmen ist neben dem heimischen Markt auch der internationale Markt ein Pfeiler unseres Erfolgs. Wir profitieren durch die Marktwirtschaft und den freien, ungehinderten Wettbewerb. Unser Handeln steht dabei stets in Einklang mit der Einhaltung aller Vorschriften für den Import und Export von Waren sowie mit allen Handelskontrollgesetzen.

1.6 Transparente Finanzberichterstattung

Unsere Geschäftspartner erwarten, dass die rechtlichen Vorschriften zur Leitung und Überwachung des Unternehmens sowie die international anerkannten Standards guter Unternehmensführung eingehalten werden. Sie benötigen eine transparente Finanzberichterstattung, um sich ein Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage des Unternehmens zu verschaffen. Alle Mitarbeiter der Gesellschaft müssen vor diesem Hintergrund dazu beitragen, dass unsere Geschäftsvorfälle vollständig und richtig in den Büchern erfasst werden. Transparenz und Korrektheit stehen für uns bei der ordnungsgemäßen Buchführung und Finanzberichterstattung an oberster Stelle. Deshalb halten wir alle gesetzlichen Rahmenbedingungen strikt ein und gewährleisten, dass mit Unternehmensgeldern und allem, was einen finanziellen Wert hat oder darstellt, zu jeder Zeit verantwortungsbewusst und ehrlich gehandelt wird.

2. Verhalten gegenüber Kollegen und Mitarbeitern

2.1 Mitarbeiter

Wir behandeln jeden Menschen, ungeachtet seiner Herkunft und Lebensumstände, mit Würde und Respekt.

Es ist unser Ziel, stets engagierte und kompetente Mitarbeiter für Kelheim Fibres zu gewinnen. Bei der Personalauswahl spielen die Faktoren Alter, Behinderung, ethnische Herkunft, Hautfarbe, Geschlecht, Schwangerschaft, sexuelle Identität, Staatsangehörigkeit, Religion oder Zivilstand im Sinne der Chancengleichheit keine Rolle. Wir beurteilen unsere Mitarbeiter aufgrund ihrer Leistung und geben ihnen hierzu ein faires Feedback. Wir gehen würde- und respektvoll miteinander um. Mitarbeiter, die diesen Grundsatz verletzen, müssen mit Disziplinarmaßnahmen rechnen. Wir sind bestrebt, Probleme am Arbeitsplatz schnellstmöglich, vertraulich und unter Berücksichtigung aller Belange zu lösen. Führungskräfte unterstützen ihre Mitarbeiter dabei, Beruf und Privatleben vereinbaren zu können und Angebote zur Gesundheitsförderung wahrzunehmen.

2.2 Arbeitsplatz

Unsere Mitarbeiter sollen in einem gesunden und sicheren Arbeitsumfeld arbeiten.

Wir gehen mit unseren Arbeitsmitteln, die Eigentum der Gesellschaft sind, sorgsam um und verwenden diese nur für ihren Bestimmungszweck. Wir sind bestrebt, unsere Ressourcen effizient einzusetzen.

2.3 Mindestlohn

Gerechte Löhne gehören wie ein faires und regelkonformes Miteinander zur Basis unseres Erfolges. Wir gewährleisten, dass unseren Beschäftigten ein Lohn gezahlt wird, der mindestens dem gesetzlichen oder dem in der Industriebranche vorgeschriebenen Mindestlohn entspricht und alle geltenden Standards eingehalten werden.

2.4 Arbeitnehmervertretung

Es ist das gute Recht unserer Mitarbeiter, sich in Arbeitnehmervertretungen und Gewerkschaften zu organisieren. Das Ziel unseres Unternehmens ist es, einen fairen Ausgleich zwischen unseren wirtschaftlichen Interessen und den Interessen unserer Mitarbeiter zu finden, welcher den Gesamterfolg unseres Unternehmens nachhaltig positiv beeinflusst.

2.5 Kinder- und Zwangsarbeit

Der Schutz der Menschen- und Kinderrechte stellt für uns als Unternehmen eine fundamentale und allgemeingültige Vorgabe dar. Wir lehnen alle Formen der Kinder-, Zwangs- und Pflichtarbeit entschieden ab. Eine Zulassung zur Beschäftigung darf auf keinen Fall das gesetzliche Mindestalter unterschreiten. Innerstaatliche Normen zum Schutz von Kindern und jugendlichen Beschäftigten sind zu jeder Zeit einzuhalten.

3. Verhalten innerhalb der Gesellschaft

3.1 Produktsicherheit

Die Sicherheit unserer Produkte ist nicht verhandelbar. Um den geltenden nationalen und internationalen Vorschriften gerecht zu werden, garantieren wir als Unternehmen die Produktsicherheit, indem wir es uns zum Anspruch machen, die rechtlichen Vorgaben nicht nur zu erfüllen, sondern zu übertreffen. Hierbei setzen wir auf ein wirksames Qualitätsmanagementsystem, das gewährleistet, dass unsere Kunden sichere Produkte von hoher Qualität erhalten.

3.2 Umweltschutz

Der Umweltschutz ist fester Bestandteil unserer Unternehmensziele. Für uns und kommende Generationen möchten wir Boden, Luft und Gewässer sauber halten und verantwortungsvoll mit Ressourcen umgehen. Deshalb halten wir Umweltgesetze genauestens ein und arbeiten gezielt an einer kontinuierlichen Verbesserung unserer Umweltleistung. Intelligente Technologien helfen uns dabei, Ökonomie und Ökologie in Einklang zu bringen.

Mit der Einführung von EMAS - dem weltweit anspruchsvollsten System für nachhaltiges Umweltmanagement - verpflichten wir uns zu einem, über die Anforderungen internationaler Normen hinausgehenden, betrieblichen Umweltschutz.

3.3 Amts- und Mandatsträger

Die Kontakte, die wir als Kelheim Fibres mit Amts- und Mandatsträgern pflegen, unterliegen in strengster Form Recht und Gesetz sowie unseren internen Regelungen zur Vermeidung von Interessenkonflikten und dem Verbot von Bestechung und Korruption.

4. Umgang mit Informationen

4.1 Vertraulichkeit

Wir legen großen Wert auf die Vollständigkeit und Richtigkeit der von uns erstellten Informationen und behandeln geschäftliche Angelegenheiten, von denen wir im Rahmen unserer Tätigkeit Kenntnis erlangen, streng vertraulich. Wir verwenden vertrauliche Informationen nicht missbräuchlich und geben diese auch nicht unbefugt an Dritte weiter.

4.2 Datenschutz

Wir schützen Unternehmensdaten ebenso wie personenbezogene Daten unserer Kunden, Lieferanten, Mitarbeiter und anderen Geschäftspartner mit allen zur Verfügung stehenden geeigneten und angemessenen technischen und organisatorischen Mitteln vor unberechtigtem Zugang, unbefugter bzw. missbräuchlicher Verwendung, Verlust und vorzeitiger Vernichtung. Innerhalb der festgelegten Grenzen unterstützen wir uns gegenseitig und tauschen Informationen aus.

5. Maßnahmen im Fall von Verstößen

Sofern Mitarbeiter im Rahmen ihres Arbeitsverhältnisses Verstöße gegen Vereinbarungen und Vorschriften jeglicher Art begehen, werden angemessene Disziplinarmaßnahmen eingeleitet. Vorrangig wird versucht, sie zu einer Verhaltensänderung zu bewegen, indem betroffenen Mitarbeitern die Bedeutung unseres Verhaltenskodex erläutert wird. Im Falle von schweren Verstößen können jedoch auch arbeits- oder disziplinarrechtliche Maßnahmen die Folge sein.

Alle Mitarbeiter sind angehalten, bei Bekanntwerden von Verstößen den Compliance-Beauftragten zu informieren. Ein Abweichen vom Code of Conduct ist nur nach vorheriger Genehmigung durch die Geschäftsführung und allenfalls im Einzelfall gestattet.

Kelheim Fibres GmbH
Regensburger Straße 109
93309 Kelheim, Germany
Tel: +49 (0) 9441 99 0
info@kelheim-fibres.com
www.kelheim-fibres.com

